

Принято
С учетом мнения Общего собрания работников
МАДОУ- детский сад №38
Протокол № 1 от 27.08.2018 г.

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ – детский сад № 38
Приказ № 344/п от 29.08.2018 г.

А.И. Байнова
« 29 » 08 2018 г.

Принято
С учетом мнения Первичной профсоюзной организации
Протокол № 16/1 от 31.08.18 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 38

г.Екатеринбург, 2018

Подписано цифровой
подписью: МАДОУ-
ДЕТСКИЙ САД № 38
Дата: 2021.02.09
13:54:21 +05'00'

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее - Положение) в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении – детский сад № 38 (далее – Учреждение) разработано в соответствии с:

-Конституцией Российской Федерации;

-Конвенцией ООН о правах ребенка;

-Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;

-Уставом МАДОУ – детского сада № 38 (далее учреждение, МАДОУ).

1.2. Данное Положение действует до принятия нового.

1.3. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждением, осуществляющим свои полномочия бессрочно. Основная задача Общего собрания работников – коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

1.4. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения. На каждом заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

2. Порядок проведения заседаний

2.1. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников образовательной организации. Решение принимается открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на собрании (50% и более).

2.2. По итогам каждого заседания в трехдневный срок составляется протокол, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников.

2.3. Общее собрание работников не имеет полномочий выступать от имени Учреждения.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения следующие вопросы:

1) принятие Устава Учреждения, изменений (дополнений) к Уставу;

2) разработка и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

3) контроль за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

4) разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;

5) контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям воспитанников дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;

6) выдвижение коллективных требований работников Учреждения;

7) возбуждение ходатайств о награждении работников Учреждения различными видами наград в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

4. Ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативно-правовым актам РФ.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575805

Владелец Акрамова Ксения Владимировна

Действителен с 11.01.2022 по 11.01.2023